

Pedro Emanuel Almeida Martins

Licenciatura em Sociologia

Núcleo de Estudos Sobre Trabalho e Sindicalismo

Projecto – “Informação e consulta de trabalhadores nas Multinacionais: análise do impacto dos Conselhos de Empresa Europeus em Portugal nos sectores metalúrgico, químico e financeiro”

Investigador responsável – Prof. Doutor Hermes Augusto Costa

Plano



- 1 – Núcleo de Trabalho e Sindicalismo
- 2 – Síntese do projecto
- 3 – Actividades realizadas
- 4 – Objectivos alcançados
- 5 – Agradecimentos

1 – Núcleo de Trabalho e Sindicalismo



Realçar a importância e a centralidade dos estudos sobre as relações laborais, sindicalismo e desigualdades, assumindo uma perspectiva sociológica e crítica, procurando ao mesmo tempo a objectividade e recusar a neutralidade.

Objectivos: 1- Projectos de investigação sobre a realidade portuguesa;

2- Projecção dos trabalhos feitos através de parcerias com outros núcleos de investigação;

3- Base de dados sobre “trabalho” composta por estudos, relatórios e informação estatística;

Linhas temáticas:

Relações laborais e sindicalismo;

Formas de discriminação sexual no trabalho;

Direitos laborais e cidadania no local de trabalho;

Responsabilidade social das empresas;

Dimensão social da globalização

2 – Síntese do projecto



Analisar as possibilidades de incremento da participação dos trabalhadores nas empresas multinacionais, através dos Conselhos de Empresa Europeus, promovendo mecanismos de informação e consulta dos trabalhadores em empresas ou grupos de dimensão comunitária.

Os sectores de destaque são, metalúrgico; químico e financeiro, dado a sua vulnerabilidade em processos de reestruturação, deslocalização e fusão.

Em Portugal, a sua implementação encontra-se em fase de aprendizagem, dado que a transposição para o Direito português ter ocorrido apenas em 1999.

Artº1 al.1 - "A presente directiva tem como objectivo melhorar o direito à informação e consulta dos trabalhadores nas empresas ou grupos de empresas de dimensão comunitária"

3 – Actividades realizadas

3.1 – Recolha de informação existente sobre CEE s



UNI – EUROPA – Federação Europeia Sindicatos

ETUF – TCL\FSE – THC – Têxteis e Vestuário

ETUCE\CSEE – Educação

ETF – Transportes

EPSU – Serviços Públicos

EMF\FEM – Indústria Metalúrgica

EMCEF – Minas, Químicos e Energia

EFJ\FEJ – Jornalismo

EFFAT – Alimentação, Agricultura e Turismo

EFBWW\FETBB – Construção Civil e Madeiras

EUROCOOP – Confederação de Polícias

EAEA – Educação de Adultos

UNI europa is a European trade union federation. It unites trade unions organising in services and skills sectors in 50 different countries. With over 320 affiliated trade union organisations, UNI europa represents 7 million workers.

European integration and globalisation means that trade unions can no longer be effective if they work solely at national or local level.

3 – Actividades realizadas

3.1 Análise da nova directiva 2009/38/CE

3.2 – Challenging change: Methods of action for EWC s

“Effectiveness of information and consultation rights of employees and their evolutions. An action model for EWC s before the challenges of change”



1 – Dim Branded Apparel: Participação pró-activa do CEE e participação dos sindicatos, foram cruciais perante as medidas de reestruturação da multinacional.

2 – GENERAL MOTORS EUROPE: CEE, fórum que facilita a colaboração entre sindicatos de outros países.

3 – InBev: CEE e sindicatos permitiram que as medidas de reestruturação não afectassem o funcionamento da multinacional, nomeadamente, no encerramento.

4 - RWE ENERGY AG: A nova directiva permitiu a criação de um fórum, que alargou as relações entre todos os seus membros.

3 – Actividades realizadas

3.3 – SDA - Social Development Agency



C2 – Banca e Seguros

C3 – Indústria mecânica e metalúrgica

C3/1 – Indústria Básica

C3/2 – Manufatura/Máquinas e aparelhos

C3/3 – Manufatura/Aparelhos Eléctricos

C5 – Indústria Química

It contains the analysis of EWC agreements from copies of signed originals in five languages - French, English, German, Italian, Spanish and Swedish. The SDA collects the agreements in co-operation with European Industry Federations. We analyse the agreements and input the information we gather into over sixty searchable fields. Our database currently covers over 770 agreements and is constantly updated.

3 – Actividades realizadas

3.4 - Gender related issues. Good practices within European Works Councils 2007



1.1 - Mulheres na tomada de decisões e como representantes dos trabalhadores

1.2 – Conselhos de Empresas Europeus na implementação do principio de igualdade em oportunidades

1.3 – Metodologia; resultados das análises

2.1 – Igualdade de oportunidade como competência dos CEE s

2.2 – Igualdade de oportunidades como critério para um equilíbrio entre géneros

3.1 – Projectos comuns, cartas sociais e a colaboração entre CEE s, Sindicatos e federações europeias

3.3 – Não discriminação na remuneração

4 – O caso de AREVA

O texto tem como objectivo, avaliar o tema da igualdade em oportunidades (homens e mulheres) juntamente com os CEE, com base num estudo efectuado em 755 empresas.

Apenas 10 empresas consideram esta questão como um critério / norma, a ser considerada fundamental, para o equilíbrio representativo dos trabalhadores, no interior da empresa.

É fundamental tomar partido dos CEE como motivo, razão, para trabalhar na resolução da desigualdade entre géneros.

3 – Actividades realizadas

3.5 – Transcrição seminário – debate sobre a questão sindical português



Manuel Carvalho da Silva, Secretário-Geral da CGTP
João Proença, Secretário-Geral da UGT
Carlos Silva, Presidente do Sindicato dos Bancários do Centro
Eduardo Chagas, Secretário-Geral da Federação Europeia dos Trabalhadores de Transportes (ETF)
Elísio Estanque e Hermes Costa, Moderadores

Texto 1 - “Terceirização e trabalho informal: o caso da indústria de confecção.”

Texto 2 - “A terceirização e seus espaços: os territórios da precariedade – a experiência da indústria de confecção e calçados”

Texto 3 - “Trabalho, flexibilidade e terceirização: o caso da indústria automotiva”

Texto 4 - “O trabalho e suas reconfigurações: conceitos e realidades”

4 – Objectivos atingidos



- Contacto directo com a investigação sociológica por meio da implementação de pesquisas e tarefas propostas pelo investigador responsável
- Reforço do conhecimento num dos temas de investigação realizado pelo Núcleo de Estudos do Trabalho e Sindicalismo
- Consolidação e enriquecimento do conhecimento quer a nível académico, quer a nível pessoal, em matéria sindical, nomeadamente, recursos informáticos e uma vasta bibliografia sobre o mundo laboral

5 - Agradecimentos



Professor Hermes Costa

Professor Elísio Estanque

Professor José Manuel Mendes

Professora Cristina Frade

Maria José Carvalho; Acácio Costa e Ana Correia

Centro Estudos Sociais

“É igualmente necessário que os CEE deixem de funcionar como caixas de ressonâncias dos (fundados) receios e clivagens locais e nacionais e se assumam efectivamente como instituições incontornáveis na construção dos diálogo social transnacional”

Hermes Costa

Pedro Araújo