

EDITAL



Contratação a tempo parcial de 2 investigadores/as em Ciências Sociais

O Centro de Estudos Sociais (CES) - Laboratório Associado - da Universidade de Coimbra, tem abertas duas posições com contrato de trabalho a termo certo e tempo parcial para investigadores/as em ciências sociais, no âmbito do projeto "**Local Gender Equality – Mainstreaming de Género nas Comunidades Locais**", financiado ao abrigo do Programa da Área Programática PT07 "A Integração da Igualdade de Género e a Promoção do Equilíbrio entre o Trabalho e a Vida Privada" que decorre do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu (MFEE) 2009-2014, Operado pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, nas seguintes condições:

Descrição do projeto:

O envolvimento da Administração Local nas políticas de combate às desigualdades entre mulheres e homens é indispensável à territorialização destas.

Embora sejam uma base de trabalho válida, os estudos e documentos disponíveis, destinados a apoiar as entidades na promoção da Igualdade de Género (IG), são pouco orientados para o planeamento a nível local. São claras as carências neste domínio. Em linha com objetivos do PT07, o **Local Gender Equality** propõe-se desenvolver metodologias e instrumentos para a promoção de igualdade de género e a facilitação da conciliação entre esferas da vida, pelas estruturas de governação local, assente num consórcio entre entidades parceiras, que envolve a conceção, experimentação e validação com os seus destinatários finais diretos (municípios) e indiretos (atores locais nos vários domínios de atuação territorial - economia, cultura, desporto, urbanismo, ação social).

Área Científica: Ciências Sociais (preferencialmente Sociologia)

Requisitos/critérios preferenciais de admissão:

Mestrado em Ciências Sociais (preferencialmente Sociologia) (15%);

Domínio comprovado de metodologias quantitativas e qualitativas de investigação (15%);

Formação académica em temáticas de igualdade de género (15%);

Experiência em projetos de intervenção e com políticas e instrumentos de promoção da igualdade de género (35%);

Experiência enquanto formador/a em estudos de género (15%);

Disponibilidade para deslocações nacionais e internacionais durante o decurso do projeto (5%);

EDITAL



Plano de trabalhos:

Quem for selecionado, para além das atividades de investigação científica, deverá acompanhar continuamente o projeto, com uma dedicação a 50%, assumindo também tarefas de carácter organizativo ou administrativo no âmbito do projeto. As principais atividades a desenvolver, porém, dizem respeito à construção de instrumentos de diagnóstico e de implementação, ao apoio aos projetos piloto e às ações de formação específicas.

Legislação aplicável na celebração do contrato:

Código de Trabalho Lei Nº. 7/2009, de 12 de Fevereiro (e alterações subsequentes).

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do Centro de Estudos Sociais ou noutros locais necessários à execução das atividades previstas, segundo planos de trabalhos sob a orientação científica da Investigadora Responsável do Projeto, Virgínia Ferreira.

Duração da bolsa:

O contrato terá a duração máxima de 6 meses, com início previsto em Janeiro de 2016.

Natureza do contrato e montante do salário mensal:

- Será celebrado um contrato de trabalho a termo certo, em regime tempo parcial.
- O salário líquido mensal será de 615 euros, com direito ao subsídio de férias e de Natal, de acordo com o Código de Trabalho.

Métodos de seleção:

A seleção será feita com base na avaliação curricular. Em caso de semelhança de avaliação curricular, poderá haver lugar à realização de entrevistas das pessoas com os melhores currículos, tendo em vista a aferição das competências curriculares, as perspetivas de integração na dinâmica científica do projeto e a motivação em prosseguir estudos relacionados com a temática do projeto.

Outras informações complementares:

As despesas de deslocação das/os candidatas/os pré-selecionadas/os para entrevista não serão suportadas pelo projeto.

O Centro de Estudos Sociais reserva-se o direito à não contratação, no caso de nenhum/a das/dos candidatas/os corresponder ao perfil desejado.

O CES promove a igualdade de oportunidades.

Composição do Júri de Seleção:

- Virgínia Ferreira – Presidente do Júri
- Rosa Monteiro – Vogal efetiva
- João Paulo Dias – Vogal efetivo

EDITAL



Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão comunicados a todas as pessoas que se candidatarem através de correio eletrónico. As atas do processo de seleção serão disponibilizadas para consulta pública.

Prazo limite de apresentação de candidatura:

Entre 23 de novembro de 2015 e 7 de dezembro de 2015

Forma de apresentação da candidatura:

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de uma carta de motivação acompanhada dos seguintes documentos: Curriculum Vitae detalhado, cópia dos certificados de habilitações e cópia de outros documentos comprovativos considerados relevantes. As candidaturas deverão ser entregues, pessoalmente, na morada do Centro de Estudos Sociais durante o período de abertura do concurso, ou enviadas por correio, com carimbo da data de expedição até ao último dia do concurso, para a morada a seguir indicada:

Centro de Estudos Sociais
A/C Doutora Virgínia Ferreira
Referência: **CES-LGE/32/2015**
Colégio de S. Jerónimo
Apartado 3087
3000-995 Coimbra
Portugal