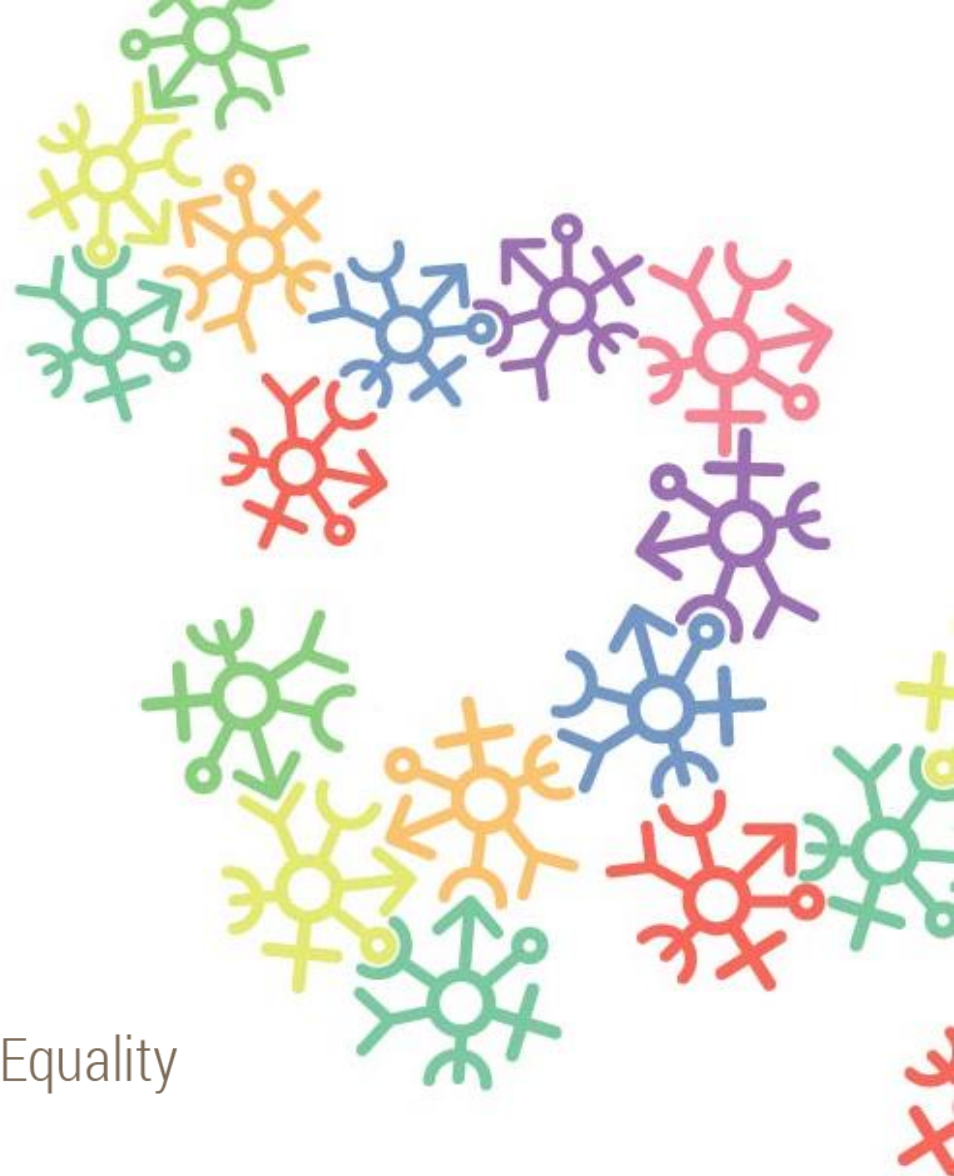




supera

Supporting the Promotion of Equality
in Research and Academia



Objetivo geral

Combater as desigualdades de género
no mundo académico
através da implementação de
planos de ação para a igualdade
em entidades do sistema científico

Consórcio europeu



Supporting the Promotion of Equality
in Research and Academia

Implementing
partners
(RPOs)

- Universidad Complutense de Madrid (UCM)
- Università Degly Studi di Cagliari (UNICA) (Itália)
- Central European University (CEU) (Hungria)
- **Universidade de Coimbra (UC)/Centro de Estudos Sociais (CES)**

Implementing
partners
(RFOs)

- Ministério de Economía, industria y Competitividad (MINECO)
- Regione Autonoma della Sardegna (RAS)

Supporting
partners

- YW Yellow Window (Bélgica)
- SCIENCES PO Fondation Nationale des Sciences Politiques (França)

Equipa local na UC supera

Supporting the Promotion of Equality
in Research and Academia

Equipa técnica:

- Mónica Lopes (Coord.) (CES)
- Clara Almeida Santos (FLUC)
- João Paulo Dias (CES)
- Francisco Rodrigues (CES)
- Fernando Fontes (CES)
- Lina Coelho (CES-FEUC)
- Virgínia Ferreira (CES-FEUC)

Acompanhamento do projeto na equipa reitoral:

- Vice-reitor António Figueiredo
- Vice-reitora Cristina Albuquerque

Síntese geral



Supporting the Promotion of Equality
in Research and Academia

SUPERA'S PRINCIPLES

CUMULATIVE

INCLUSIVE

INNOVATIVE

SUSTAINABLE

METHODOLOGY

PLANNING

IMPLEMENTATION

EVALUATION

GENDER EQUALITY PLANS



RECRUITMENT,
RETENTION &
CAREER
PROGRESSION



TRANSFORMING
DECISION-
MAKING



EXCELLENCE IN
RESEARCH & THE
GENDER
DIMENSION

GENDER STEREOTYPES, SEXISM & SEXUAL HARASSMENT



RPOs

KEY ACTION AREAS



RFOs

Remover barreiras
ao recrutamento,
retenção e
progressão na
carreira das
mulheres

Estruturas,
representações
e
estereótipos
de género

Fortalecer a
dimensão de
género em:
programas

de
investigação;
conteúdos e
práticas
educativos

Eliminar os
desequilíbrios
de género na
tomada de
decisão

Cronograma geral



supera

Supporting the Promotion of Equality
in Research and Academia

Estruturado em 3 fases:

Planeamento

(Até Maio de 2019)

- Análise organizacional aprofundada sobre a situação da instituição em termos de IG
- **Definição da estratégia e do plano de trabalho**

Implementação

(Junho 2019 - 2022)

Conceção e implementação de planos de melhoria para a integração da dimensão de género em cada uma das áreas de ação-chave

Avaliação

(Junho 2018 - 2022)

Análise dos progressos alcançados a partir de metas quantitativas e indicadores qualitativos

Abordagem colaborativa

Abordagem holística e colaborativa; metodologias de transformação e co-criação inspiradas no *design thinking*

- **Centros/pólos (Hubs) de igualdade de género**
 - Envolverão **todas as partes interessadas** relevantes na UC
 - Destinados à sensibilização, transferência de conhecimento, capacitação, identificação de problemas ou resistências à mudança e implementação no dia-a-dia do Plano para a Igualdade de Género (GEP)
- **Fab labs - estruturas temáticas ad hoc, de curta duração.**
 - Plataformas de inovação para **co-conceber soluções inovadoras** e aplicáveis para serem testadas
 - Reúnem especialistas e *stakeholders* internos com especialistas e/ou consultores externos/as para a mobilização de conhecimentos, experiências e *expertise* interdisciplinar
 - Envolvem *stakeholders* chave, a nível local, na implementação do GEP

www.superaproject.eu

monica@ces.uc.pt

Tel: +351 239 855 570



@superaproject

#SuperaH2020



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No. 787829.



supera

Supporting the Promotion of Equality
in Research and Academia