

Curso Especialização

PLANO CURRICULAR

UNIDADES CURRICULARES

As reformas, a governação e a organização do sistema de justiça	42 h	7
Sociologia das organizações	30 h	6
Gestão pela qualidade total e desempenho organizacional	45 h	8
Sistemas de informação nas organizações da justiça	42 h	7
Gestão de recursos humanos	30 h	6
Gestão de recursos financeiros	30 h	6
Gestão do tribunal e gestão processual	30 h	7
Comunicação e justiça	39 h	7
TOTAIS	288 h	54 ECTS

1. AS REFORMAS, A GOVERNAÇÃO E A ORGANIZAÇÃO DO SISTEMA DE JUSTIÇA

Coordenadores: Conceição Gomes e José Igreja Matos

Horas: 42

Objetivos: Refletir sobre as sucessivas gerações de reformas da justiça, sobre o papel e as funções dos tribunais nas sociedades contemporâneas e sobre o aprofundamento da ética, transparência e *accountability* no desempenho funcional das organizações da justiça. Analisar a governação do sistema judicial numa perspetiva comparada, conhecer a estrutura e o funcionamento das organizações da justiça, os subsistemas e interfaces e analisar a nova organização judiciária e o seu impacto na administração e gestão dos tribunais.

MÓDULO 1 | As reformas da justiça nas sociedades democráticas (9h)

MÓDULO 2 | A organização político-constitucional e a governação do sistema de justiça (9h)

MÓDULO 3 | A organização e administração do sistema judicial, subsistemas e interfaces (12h)

Workshop | Justiça e cidadania: ética, transparência e *accountability* nas organizações da justiça (6h)

Oficina | Apresentação / discussão dos trabalhos (6h)

2. SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES

Coordenador: António Casimiro Ferreira

Horas: 30

Objetivos: A sociologia das organizações define-se como o ramo da sociologia que toma por objeto de análise a sociedade na ótica das organizações. Para isso desenvolve uma abordagem dos factos sociais orientada para o aprofundamento do conhecimento da vasta rede de inter-influências contextuais que afetam as organizações e/ou por elas são afetadas. Nesta unidade curricular procura-se aprofundar um conhecimento mais integrado da esfera organizacional reconhecendo-se a especificidade das organizações com funções jurisdicionais e o papel por elas desempenhado no quadro das sociedades democráticas.

MÓDULO 1 | A evolução dos paradigmas organizacionais: burocracia, relações humanas, sistema, estratégia e atores (9h)

MÓDULO 2 | As especificidades culturais e sociojurídicas dos tribunais no panorama organizacional do Estado (6h)

MÓDULO 3 | Cultura, aprendizagem e mudança organizacional no âmbito da reforma judiciária (9h)

Oficina | Apresentação / discussão dos trabalhos (6h)

3. GESTÃO PELA QUALIDADE TOTAL E DESEMPENHO ORGANIZACIONAL

Coordenadora: Patrícia Moura e Sá

Horas: 45

Objetivos: Trabalhar o conceito de gestão pela qualidade total, assimilar técnicas e ferramentas de diagnóstico da qualidade e as estratégias de inovação e de modernização. Abordagem estratégica e integrada do processo de diagnóstico, sistemas de avaliação, planeamento e metodologias de melhoria do desempenho organizacional.

MÓDULO 1 | Qualidade, inovação e modernização no sistema judicial (6h)

MÓDULO 2 | Princípios da qualidade (6h)

MÓDULO 3 | Técnicas e ferramentas de diagnóstico e de avaliação da qualidade (12h)

MÓDULO 4 | Metodologias de avaliação e melhoria do desempenho organizacional (9h)

Workshop | Boas práticas em organismos da administração pública - Experiências de implementação da qualidade na saúde (6h)

Oficina | Apresentação / discussão dos trabalhos (6h)

4. SISTEMAS DE INFORMAÇÃO NAS ORGANIZAÇÕES DA JUSTIÇA

Coordenadora: Paula Abreu

Horas: 42

Objetivos: Compreender a importância das tecnologias de informação e de comunicação na gestão dos recursos e dos fluxos processuais. Preparação para uma utilização integrada numa estratégia gestonária dos recursos tecnológicos disponíveis no sistema judicial. Compreender a importância da produção de dados estatísticos credíveis para a correta elaboração e execução das políticas públicas de justiça. Dominar conhecimentos essenciais de estatística e de análise de dados, de forma a garantir o seu tratamento adequado no âmbito das organizações da justiça.

MÓDULO 1 | Gestão do conhecimento (6h)

MÓDULO 2 | A gestão de informação nas organizações da justiça (6h)

MÓDULO 3 | Segurança e fraude Informática (6h)

MÓDULO 4 | Ferramentas de produção da informação e análise de dados na ótica da produtividade pessoal (12h)

MÓDULO 5 | Estatística aplicada à justiça (9h)

Avaliação teórico-prática (3h)

5. GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Coordenador: Paulo Renato Lourenço

Horas: 30

Objetivos: Reconhecer o papel e a importância dos recursos humanos no desempenho funcional das organizações da justiça. Conhecer o papel da liderança no processo motivacional dos indivíduos, bem como saber utilizar técnicas para motivar e manter níveis de satisfação adequados. Desenvolver capacidades para identificar as redes e os fluxos de comunicação nas organizações e saber utilizar os processos de comunicação como instrumento de gestão. Desenvolver competências para coordenar uma equipa, facilitando a autonomia, a responsabilização e o desenvolvimento dos seus membros, tendo em vista a qualidade do desempenho individual e coletivo.

MÓDULO 1 | Liderança (6h)

MÓDULO 2 | Motivação e satisfação no trabalho (6h)

MÓDULO 3 | Comunicação nas organizações (6h)

MÓDULO 4 | Gestão de equipas de trabalho (6h)

Oficina | Apresentação / discussão dos trabalhos (6h)

6. GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Coordenadora: Ana Maria Rodrigues

Horas: 30

Objetivos: Conhecer, numa primeira fase, as fontes de financiamento do sistema judicial e das diferentes organizações da justiça. Numa segunda fase, norteiam-nos preocupações relacionadas com a gestão dos recursos financeiros e algumas temáticas de contabilidade patrimonial, prosseguindo-se com a indispensável análise financeira. A análise da *performance* das organizações do sistema judicial e das diferentes organizações da justiça implicará o estudo da gestão dos recursos financeiros integrada no âmbito da contabilidade de gestão. Por último, aferir-se-á a racionalidade e a transparência no sistema judiciário.

MÓDULO 1 | Orçamento e contabilidade orçamental (6h)

MÓDULO 2 | Contabilidade pública (6h)

MÓDULO 3 | Gestão financeira: algumas questões (6h)

Workshop | Orçamento do Estado e orçamento da justiça (3h)

Autonomia financeira no judiciário: problemas e desafios (3h)

OFICINA | APRESENTAÇÃO / DISCUSSÃO DOS TRABALHOS (6h)

7. GESTÃO DO TRIBUNAL E GESTÃO PROCESSUAL

Coordenador: José Mouraz Lopes

Horas: 30

Objetivos: A gestão dos tribunais numa perspetiva comparada. A gestão dos tribunais em Portugal a nível central e a nível da comarca. Organização interna e funcionamento dos tribunais, definição das unidades orgânicas, repartição de tarefas e métodos de trabalho. Compreensão dos fatores que influenciam a procura judicial. Distribuição dos fluxos processuais no sistema de justiça e os mecanismos de contingentação. Gestão do caso concreto: racionalização, simplificação e agilização processual. O tratamento específico no domínio do inquérito criminal e o papel proativo do Ministério Público.

MÓDULO 1 | O novo modelo de gestão dos tribunais em Portugal (3h)

MÓDULO 2 | Administração e organização interna dos serviços de justiça (6h)

MÓDULO 3 | Gestão do inquérito (6h)

MÓDULO 4 | Gestão processual (6h)

Workshop | Boas práticas: a gestão da audiência de julgamento (3h)

OFICINA | APRESENTAÇÃO / DISCUSSÃO DOS TRABALHOS (6H)

8. JUSTIÇA E COMUNICAÇÃO

Coordenador: José Manuel Mendes

Horas: 39

Objetivos: Compreender o papel dos meios de comunicação social e das novas tecnologias de informação e de comunicação na relação entre as organizações da justiça e a sociedade, designadamente como instrumentos de prestação contas e de promoção da transparência e da proximidade com os cidadãos. Num contexto de forte mediatização da justiça é dada especial atenção à relação com a comunicação social.

MÓDULO 1 | Comunicação social, novas tecnologias de informação e espaço público (9h)

MÓDULO 2 | Tribunais, comunicação social e agenda mediática (6h)

MÓDULO 3 | Justiça, media e cidadania (6h)

Workshop | Justiça e comunicação social (12h)

Oficina | Apresentação /discussão dos trabalhos (6h)