

CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR/A JÚNIOR (MESTRADO)

O Centro de Estudos Sociais (CES) - Laboratório Associado - da Universidade de Coimbra, tem aberto um concurso para a contratação de um/a investigador/a júnior (mestrado) no âmbito do projeto "UNCHARTED – Understanding, Capturing and Fostering the Societal Value of Culture", e coordenado pela Doutora [Nancy Duxbury](#).

O CES proporciona um ambiente de investigação intelectualmente estimulante nas áreas das ciências sociais e humanidades. O projeto UNCHARTED será desenvolvido no âmbito do núcleo de investigação em Cidades, Culturas e Arquitetura (CCArq), que desenvolve investigação sobre questões de cultura e património na constituição das dinâmicas de mudança do espaço urbano.

Área Científica: Ciências Sociais

a) Descrição do projeto:

The UNCHARTED project is a research and innovation action about understanding, capturing and fostering the societal value of culture. In recent decades, with the growing emphasis on the creative economy, culture has tended to be increasingly seen in political circles under the exclusive lens of the economy and its contribution to it. To counteract this tendency, it is necessary to define the social values associated with culture on a different basis from the traditional one. The work focuses on the valuation practices of the actors involved in cultural life. In this respect, three areas and three types of fundamental actors in the value dynamics of culture are distinguished: i. the field of cultural participation, in which citizenship is the protagonist; ii. the field of cultural production and heritage, where the professionals of creation and preservation are the ones who take the initiative; iii. the field of cultural administration, in which it is the experts and politicians who decide.

These are the starting point to structure the study of the different aspects involved in this evaluative dynamic: the emergence of values, the configuration of a value order and the political impulse of values.

b) Critério de admissão obrigatório:

- Detentores/as de um diploma de mestrado em Ciências Sociais.

Candidatos/as com diploma emitido por uma instituição estrangeira devem apresentar os comprovativos do reconhecimento do grau académico em Portugal, nos termos do Decreto-Lei nº. 66/2018, caso seja o/a candidato/a selecionado/a. Em caso de seleção, devem os/as candidatos/as apresentar os graus reconhecidos nos termos do Decreto-Lei nº 66/2018, de 16 de Agosto no prazo máximo de 30 dias contados a partir da data da comunicação dos resultados finais, sob pena de não se concretizar o contrato.

c) Critérios preferenciais, com a respetiva ponderação:

1. Mestrado em Ciências Sociais (20%);
2. Experiência de investigação qualitativa e interesse comprovado na área temática do projeto (35%);



3. Interesse em prosseguir estudos de doutoramento na área do projeto (15%);
4. Domínio excelente da língua inglesa e portuguesa (15%);
5. Autonomia, espírito crítico e disponibilidade para deslocações nacionais e internacionais (15%).

Em caso de empate entre as melhores candidaturas, os/as candidatos/as serão avaliados/as através de uma entrevista a realizar nas instalações do CES, destinada a aferir as competências científicas e técnicas. Se for realizada, a entrevista terá um peso de 50% na ponderação da nota final.

d) Trabalhos a desenvolver:

A atividade principal a desempenhar pelo/a candidato/a selecionado/a consiste no apoio à concretização das tarefas científicas, bem como no contributo em outras atividades que se insiram nos objetivos gerais do projeto. O/A candidato/a selecionado/a deverá ter um perfil que garanta o acompanhamento da execução científica do projeto, respondendo diretamente à IR.

Em particular, a pessoa selecionada irá trabalhar diretamente com a Investigadora Responsável, apoiando a equipa nas tarefas de:

- *Investigação*: revisão e síntese crítica de literatura, colaboração na definição do trabalho de campo, em particular na definição de entrevistas e questionários; realização de observação etnográfica durante trabalho de campo; realização de entrevistas, transcrições, e colaboração na análise temática das entrevistas; gestão da base de dados do projeto; colaboração na elaboração de relatórios e na revisão de relatórios de investigação com outras equipas do UNCHARTED.
- *Comunicação/Disseminação*: gerir a comunicação com os parceiros académicos e culturais; colaborar na redação dos relatórios e de artigos; apoiar a apresentação de comunicações em eventos científicos; apresentar o trabalho desenvolvido pelo CES no projeto; gestão dos processos de documentação e publicação.
- *Apoio administrativo*: participar nas reuniões do projeto; articular com os serviços do CES e com o consórcio internacional na boa gestão financeira e administrativa; apoio logístico na organização das reuniões; gestão do arquivo.

e) Legislação aplicável na celebração do contrato:

Código de Trabalho Lei N.º 7/2009, de 12 de Fevereiro (e alterações subsequentes).

f) Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do Centro de Estudos Sociais ou noutros locais necessários à execução das atividades previstas, sob a orientação científica da Investigadora Responsável do Projeto, Nancy Duxbury.

g) Duração do(s) contrato(s):

Será celebrado um contrato a termo incerto, cuja duração total não poderá ultrapassar os quatro anos (Parágrafo 5, Artigo 148.º do Código de Trabalho).



「 Edital 」



Centro de Estudos Sociais
Universidade de Coimbra

ces.uc.pt

h) Natureza do contrato e montante do salário mensal:

- Será celebrado um contrato de trabalho a termo incerto.
- O salário líquido mensal será de 1.641,74 euros, com direito ao subsídio de férias e de Natal e ao subsídio de alimentação, de acordo com o Código de Trabalho.

i) Outras informações complementares:

O Centro de Estudos Sociais reserva-se o direito à não contratação, no caso de nenhum dos/das candidatos/as corresponder ao perfil desejado. O CES promove a igualdade de oportunidades.

j) Composição do Júri de Seleção:

- Nancy Duxbury – Presidente
- Cláudia Pato de Carvalho (membro efetivo)
- Paula Abreu (membro efetivo)
- Paulo Peixoto (suplente)
- João Paulo Dias (suplente)

k) Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão comunicados a todos/as os/as candidatos/as através de correio eletrónico.

l) Período de apresentação de candidaturas:

16 de julho a 31 de julho de 2020

m) Forma de apresentação da candidatura:

As candidaturas deverão incluir carta de apresentação do/a candidato/a (justificando o seu interesse e a adequação do seu perfil às atividades do projeto), Curriculum Vitae completo e cópia dos certificados de habilitação.

As candidaturas deverão ser enviadas por correio eletrónico para concursos@ces.uc.pt, dentro do prazo de candidaturas, dirigido à presidente do Júri, com Assunto:

Candidatura a concurso CES/15/2020-contrato – **UNCHARTED**

